



Mentoria

Rede Governança Brasil

para Prefeituras

Brasileiras

O que é a mentoria?

É um processo de **aceleração de carreira** através do acompanhamento por um **profissional mais experiente na área** de atuação desejada. É realizada por meio da relação mentor-mentorado e diz respeito ao processo de desenvolvimento profissional e de carreira que se opera através do **trabalho conjunto entre dois profissionais**.

Fonte: <https://www.voitto.com.br/blog/artigo/mentoria>

Mentoria para Prefeitas Brasileiras

É um evento imperdível, um momento inédito, destinado a Prefeitas, previamente selecionadas, na busca de promover as **boas práticas da governança**, tendo como base a **Cartilha Pública Municipal – Transformando sua Administração**, lançada pela RGB em parceria com a Confederação Nacional de Municípios – CNM, Escola Nacional de Administração Pública – ENAP, Instituto Latino-Americano de Governança e Compliance Público – IGCP e Tribunal de Contas do Mato Grosso do Sul – TCEMS.

Todos os mentores receberam uma **capacitação**, com certificados de treinamentos de 3 horas, para estarem participando do programa.

O Programa da RGB

Princípios:

Comprometimento da alta liderança: o gestor deve assinar o termo de compromisso, assegurando seu total comprometimento com o programa e com seu próprio desenvolvimento, bem como o de sua equipe, além do programa. Isso garante sucesso duradouro, que terá continuidade além das sessões de mentoria.

Confidencialidade: todas as fragilidades e eventuais erros/falhas poderão ser expostos durante as sessões e todos devem estar comprometidos com o mais alto grau de sigilo e confidencialidade do que for trazido durante o programa de mentoria. Todo o conteúdo compartilhado entre os gestores e suas respectivas equipes devem ser respeitados por se tratar de material produzido pela Rede Governança Brasil.

Integridade: todos inseridos no programa devem manter o espírito íntegro, o mais alto nível de ética e respeito aos colaboradores.

O Programa da RGB

Princípios:

Mente aberta, vontade aberta e coração aberto (Otto Scharmer): estar disposto a aprender, inclusive a desaprender alguns padrões rígidos e ultrapassados para receber a mentoria e conseguir extrair o máximo benefício do programa. Isso possibilitará ao gestor e sua equipe prototipar seu novo sistema de governança.

Disciplina: para realizar todas as tarefas e cumprir todo o programa.

Engajamento: não adianta estar presente sem manter a presença, devendo o mentorado participar ativamente das sessões e atividades. Também é fundamental que mantenha o espírito colaborativo, exigido pelo programa durante todo o processo.

Compromisso de passar adiante os aprendizados adquiridos: assumir o compromisso de compartilhar com toda sua equipe todos os conhecimentos adquiridos durante o programa, a fim de transformar toda a Administração Pública brasileira com o mais alto nível de governança. A governança traz esperança para o Brasil. Assim, torna-se possível elevarmos, junto, o patamar da Governança Pública Brasileira e ser referência para outros países.

Rede Governança Brasil



Ministro Augusto Nardes

Embaixador da Rede Governança Brasil

Cartilha de Governança Municipal



Instrumento base da Mentoria RGB para Prefeituras

Guia de Mentores da RGB



Comitê Governança na Prática

GUIA PARA PROGRAMAS DE MENTORIA

Ferramenta criada após o **treinamento dos mentores**



O Programa da RGB

“Estimados amigos,

O Programa de Mentoria para Prefeitos, além de ser uma continuação da tese da governança, é a consolidação da conscientização dos nossos prefeitos, de que, se ele implantar, através da mentoria, uma boa governança, ele estará protegendo todo o seu governo, portanto, a proteção do governo depende de uma boa mentoria, para que não tenha apontamentos dos Tribunais, e que tenha resultados para o conjunto da sociedade de cada município.

A mentoria significa uma dedicação importante, e, além disso, uma conscientização importante, para o gestor público municipal entregar resultados para a sociedade.

A mentoria vai dar caminhos, orientações técnicas, para um bom desempenho do município e além de tudo para aplicar os impostos que são pagos por todos na sociedade de forma correta e entregando resultados para a sociedade.”

- Ministro Augusto Nardes, Embaixador da Rede Governança Brasil.

Mentores do Programa

Flávia Canêdo Walter Marinho John Elyston Altmann Welles Matias Luiz Aires Daniel Catelli

Gisely Bezerra de Souza Elflay Miranda Vlândia Pompeu Mariana Montenegro

Regina Luna Elise Brites Marcelo Becker Altieres de Oliveira Silva Danila Duarte

Robson Loureiro Almir Nascimento Douglas Avedikian Ariene Castro Jakson Alves

Marconi Braga Pedro Vieira Andrea Esper Antônio Nardi Valéria Cordeiro

Fernanda Azambuja Geraldo Falcão Marizete Figueiredo Paulo Alves Marina Cavalini

Anastácia Nadir Melo de Oliveira Cirlene das Graças Lopes Roberta Castro Eloisa Aquino

Instrutoras do Programa



Luana Lourenço

Professora e membro da RGB



Viviane Obadowski

Professora e membro da RGB

Estrutura do Processo

Ferramentas:

- Meta SMART.
- Plano de ação 5W2H.

Equipes/SQUADS:

- Formada pelos técnicos voluntários da RGB.
- Designados a partir do diagnóstico que aponta o grau de maturidade de cada prefeitura.

Materiais e fundamentação:

- Cartilha de Governança Pública Municipal - cartilha-rgb-1.
- Apêndices do Guia para Programas de Mentoria da RGB.

Etapas do Processo

Credenciamento:

Prefeitura envia toda a documentação solicitada.

Nomeia 2 observadores na equipe municipal.

Nomeia 2 supervisores na equipe municipal.

Preenche diagnóstico enviado digitalmente.

Indicação do Contador da Prefeitura para participar do Squad.

Encontros 1 e 2:

Equipe de supervisão técnica do processo de mentoria.

Encontros 3, 4 e 5:

Equipe/SQUADS RGB formada pelos técnicos voluntários da RGB; designados a partir do diagnóstico que aponta o grau de maturidade e necessidade de cada prefeitura + SQUADS Prefeituras.

Encontro 6:

Encerramento com a apresentação da timeline de cada prefeitura participante do processo

Distribuição da Carga Horária

1ª Sessão - Conceitos de Governança e Noções Básicas com Ministro Augusto Nardes.

2ª Sessão - Case de sucesso em Governança Municipal – Prefeitura de Maragogi, Alagoas, Prefeito Sérgio Lira.

3ª Sessão - Mentoria individual com SQUADS técnicos da RGB;

4ª Sessão - Mentoria individual com SQUADS técnicos da RGB;

5ª Sessão - Mentoria individual com SQUADS técnicos da RGB;

6ª Sessão - Encontro de encerramento

Prefeituras Mentoradas

EM ANDAMENTO

1ª Turma

Arinos/MG
São Miguel das Missões/RS
Rio Grande/RS
Londrina/PR

2ª Turma

São José/SC
Diamantina/MG
Ouro Branco/MG

3ª Turma

Belo Vale/MG
Varzelândia/MG
Canguçu/RS
Parauapebas/PA
Jaru/RO

INÍCIO EM 2022

4ª Turma

Capitólio/MG
Caibaté/RS
Itaobim/MG
Solonópole/CE
Monte Horebe/PB
Itaberaba/BA

5ª turma

Carmo do Rio Claro/MG
Cristais/MG
Pontas/MG
São Nicolau/RS
Três de Maio/RS
Quixadá/CE

6ª TURMA

Rafael Jambeiro/BA
Três Pontas/MG
Eral Seco/RS
Vitória das Missões/RS

Squad da Prefeitura

O Prefeito deve convidar, no mínimo, **5 assessores** para participar da mentoria, observando pastas que são estratégicas e indicando, também, **servidores de carreira com perfil**, para continuidade.

Sugerimos, na composição do squad da prefeitura o **secretário de planejamento, setor jurídico, secretário de governo, setor contábil, secretaria de administração, secretaria de fazenda**, sendo que para cada assessor seria bom 1 servidor de carreira da mesma secretaria, além do **Prefeito e Vice-Prefeito** que consideramos indispensáveis para o sucesso da Mentoria.

Processo Seletivo

Para participar de uma das futuras turmas do **Programa de Mentoria para Prefeitos**, preencha os dados a seguir e entraremos em contato, observando a ordem de chegada de solicitações.

1º Passo – Pedido de Inscrição. Preencha o formulário abaixo.

2º Passo – Aguarde o e-mail de confirmação e resposta

3º Passo – Aguarde o contato da Equipe RGB

4º Passo – Após contato e preenchimento de formulário enviado pela Equipe da RGB será marcado entrevista com a Prefeitura.

Obrigado!



IGCP
INSTITUTO LATINO AMERICANO
DE GOVERNANÇA E COMPLIANCE PÚBLICO